



Conseil et accompagnement
des décideurs en santé

« Coaching stratégique de manager hospitalier »

Objectifs généraux

Permettre, dans un espace confidentiel de réflexion et de recul stratégique, de renforcer le leadership du manager dans un environnement institutionnel complexe. Il s'agira notamment de lui permettre de :

- Améliorer la gestion des priorités et la prise de décision.
- Consolider les compétences et outils de pilotage.
- Développer des postures de communication et de mobilisation des équipes.

Programme :

Le programme (durée, séquençage, contenu, ...) sera adapté à votre demande. Il peut s'agir d'une formation compacte réalisée sur 2 ou 3 séquences d'une journée ou d'une formation au long cours, avec un accompagnement individualisé hebdomadaire ou bimensuel étalé sur plusieurs semaines ou mois.

Acquisitions attendues (objectifs spécifiques)

A la fin de la formation, je sais...

- Identifier et hiérarchiser mes priorités stratégiques
 - Distinguer les urgences opérationnelles des enjeux institutionnels à fort impact
 - Clarifier mes objectifs à court, moyen et long terme
 - Organiser mon temps et mes ressources en fonction de cette hiérarchisation
- Fixer et suivre une feuille de route partagée
 - Construire une feuille de route réaliste et lisible pour mes équipes
 - Définir des jalons, des indicateurs et des points d'étape
 - Mettre en place des outils de pilotage pour suivre l'avancement et ajuster si besoin
 - Donner de la visibilité à l'action collective, valoriser les réussites
- Piloter mes équipes avec clarté et justesse
 - Poser un cadre managérial clair
 - Ajuster le niveau de délégation selon les profils et les situations
 - Mettre en place un reporting utile et proportionné
 - Réguler les sollicitations et arbitrer les demandes sans me substituer à mes collaborateurs
- Valoriser mon établissement en interne et en externe
 - Adopter une posture mobilisatrice auprès des équipes
 - Porter une parole institutionnelle cohérente et engageante
 - Identifier les bons leviers de valorisation auprès des tutelles, partenaires et acteurs du territoire

Modalités pédagogiques

Formalisation

Le plan de formation (durée, séquençage...) est adapté à votre demande. Il est élaboré à l'issue d'une analyse fine réalisée à partir d'entretiens préalables et/ou sur pièces.

En cas de formation au long cours, les sujets abordés seront ajustés en fonction de vos demandes, au plus près des enjeux que vous rencontrez.

Méthodes mobilisées

Apports théoriques / outils de pilotage

Retours d'expériences d'établissements de santé / benchmark

Etudes de cas / exercices pratiques

Plateforme collaborative Klaxoon

Evaluation

Par questionnaire en fin de formation (en cas de formation longue, une évaluation intermédiaire sera réalisée).

Public

Directeur d'hôpital, directeur adjoint, médecins.

Pré requis

Etre en situation de management d'un établissement de santé ou d'une structure interne (pôle, service, institut...).

Formateurs

Consultants anciens directeurs d'hôpitaux.

Modalités pratiques

Organisation

Formation en présentiel ou en distanciel. Peut être réalisée en full distanciel.

Formation individuelle. Peut être modulée pour 2 ou 3 personnes maximum.

Logistique

Pour les séquences en présentiel, une fiche technique recensant le matériel nécessaire vous est adressée en amont.

Accessibilité

Nous pouvons construire avec vous les solutions adéquates pour les personnes en situation de handicap et adapter nos interventions à leurs besoins spécifiques.

Règlement intérieur

Nos formations se déroulent au sein de votre organisation ; le règlement intérieur de formation de votre établissement s'applique.

Délais d'accès

Entre 1 et 3 mois.

Modalités d'accès et tarifs

Sur devis, après contact et échanges pour affiner votre besoin et notre réponse et en fonction du projet de formation construit avec vous (durée, séquençage, volumétrie, ...).

En savoir + : www.quarto-sante.com

Nous contacter : contact@quarto-sante.com

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'actions suivantes :

ACTIONS DE FORMATION



Fiche mise à jour le 25 septembre 2025.